

| | |
|--------------------|---|
| ชื่อเรื่อง | คุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดกองบังคับการ อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 1 |
| ชื่อ-สกุล นักศึกษา | พรรณวดี ปิ่นทอง |
| อาจารย์ที่ปรึกษา | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ธนกฤต โพร้เงิน |
| หลักสูตร | รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต |
| ปี พ.ศ. | 2565 |

บทคัดย่อ

การศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดกองบังคับการ อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 1 จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล ใช้ระเบียบวิธีวิจัยเชิงปริมาณกรอบแนวคิดใช้แนวคิดและทฤษฎีของ Richard E. Walton ประชากรคือ เจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดกองบังคับการ อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 1 จำนวน 130 คน นำมาคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยวิธีเปิดตารางของเครจซี่และมอร์แกน ได้ 100 คน เครื่องมือที่ใช้ได้แก่ แบบสอบถาม มีค่าความเชื่อมั่นเท่ากับ .98 สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบทางเดียว

ผลการศึกษา พบว่า 1) ระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ โดยรวม อยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้าน พบว่า อยู่ในระดับมาก 7 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคงและความก้าวหน้าในงาน มีค่าเฉลี่ยสูงสุดรองลงมาคือ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านโอกาสและการพัฒนาความสามารถ ด้านการบูรณาการทางสังคมหรือการทำงานร่วมกัน ด้านธรรมณูญในองค์กร ด้านการคำนึงถึงประโยชน์และความรับผิดชอบต่อสังคม ด้านค่าตอบแทน และมีค่าเฉลี่ยปานกลาง 1 ด้านคือ ด้านบทบาทการทำงานที่มีความสมดุล 2) เปรียบเทียบคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสังกัดกองบังคับการ อำนวยการ กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พบว่า เจ้าหน้าที่ตำรวจ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ระยะเวลาในการปฏิบัติงาน และรายได้ ต่างกัน มีความคุณภาพชีวิตในการทำงาน แตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ คุณภาพชีวิต การทำงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ สังกัดกองบังคับการ อำนวยการ ตำรวจภูธรภาค 1